

**KENAIKAN PANGKAT
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PENCEGAH DAN PEMADAM
KEBAKARAN KOTA MEDAN**

TUGAS AKHIR

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Program Diploma III**

OLEH :

**LENNI JUNIYATI
NPM : 185301018**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK MANDIRI BINA PRESTASI
MEDAN**

2021

ABSTRAK

Kenaikan pangkat merupakan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan produktif dalam pekerjaan yang penuh pengabdian melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai pegawai dalam mengemban tugas dan pekerjaan yang berasal dari organisasi. Kinerja merupakan perwujudan dari bakat atau kemampuan dalam bentuk nyata.

Teknik pengumpulan data yang digunakan bersifat deskriptif kualitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan wawancara sebagai nilai dalam menggali data berdasarkan fakta-fakta yang ditemukan secara observasi langsung serta studi pustaka.

Hasil pembahasan diatas mengenai mengenai Kenaikan Pangkat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pencegah dan Pemadam Kebakaran Kota Medan menunjukkan bahwa kenaikan pangkat sangat penting dalam mendorong dan meningkatkan kinerja para pegawai dalam mencapai target dan tujuan organisasi serta memperoleh peluang untuk promosi karier dan jabatan yang lebih baik.

Kata Kunci : Kenaikan Pangkat, Kinerja, Pegawai