

**GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA LURAH  
PADA KANTOR LURAH TITI RANTAI  
KECAMATAN MEDAN BARU**

**TUGAS AKHIR**

**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan  
program Diploma 3**

**OLEH :  
MARIA AGUSTINA BR SIMARMATA  
NPM : 185301021**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
POLITEKNIK MANDIRI BINA PRESTASI  
MEDAN**

**2021**

## **ABSTRAK**

Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya yang dinyatakan dalam bentuk pola tingkah laku atau kepribadian. Pemimpin merupakan seseorang yang memiliki suatu program dan yang berprilaku secara bersama-sama dengan anggota kelompok dengan mempergunakan cara atau gaya tertentu. Kepemimpinan mempunyai peranan sebagai kekuatan dinamik yang mendorong memotivasi, dan mengoordinasikan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Gaya kepemimpinan dan kinerja lurah pada kantor Lurah Titi Rantai Medan Kecamatan Medan Baru. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan (observasi, dan wawancara) dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif, dari hasil analisis dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan kantor lurah Titi Rantai Medan yaitu situasional yang mana kepemimpinan tersebut dapat berubah-ubah sesuai situasi mau pun kondisi orang yang dipimpin, kempemimpinan situasional juga sangat mempengaruhi setiap kinerja karyawan, seperti pemberi arahan, motivasi sehingga dapat mewujudkan visi dan misi yang telah ditentukan.

Dari hasil pembahasan dapat diketahui bahwa Gaya kepemimpinan yang digunakan pada kantor Lurah Titi Rantai Medan adalah Gaya kepemimpinan Situasional yang mana pemimpin dapat menyesuaikan gaya memimpin mereka agar sesuai dengan kebutuhan orang lain. Dengan begini kinerja pegawai akan meningkat berhubungan dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pemimpin.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kinerja