

**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PARDEDE  
INTERNATIONAL HOTEL MEDAN**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan  
Program Diploma III**

**OLEH :**

**LEO BAHARI SIMARMATA  
NIM ; 185302015**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
POLITEKNIK MANDIRI BINA PRESTASI  
MEDAN  
2021**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Perusahaan didirikan untuk memperoleh laba demi menjamin kelangsungannya, oleh karena itu perusahaan membutuhkan karyawan yang dapat bekerja dengan efektif dan efisien.

Dalam menjalankan aktivitasnya tentu perusahaan menggunakan sumber daya manusia yang handal dan berkualitas. Biasanya sumber daya manusia yang berkualitas dalam suatu perusahaan akan dituntut kemampuan untuk menjalankan suatu pekerjaan. Dalam suatu perusahaan, pegawai yang dipekerjakan harus sesuai dengan bidang yang ditekuninya dan biasanya didasarkan pada jenjang pendidikan yang telah ditempuh.

Karena pegawai memberikan tenaga, pikiran, melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya pada perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut, sebagai balas jasa atas kompensasi dan peranan pegawai, maka diberi gaji sesuai dengan kualitas pegawai tersebut.

Bagi pegawai, gaji merupakan penghargaan atas prestasi kerjanya, selain itu merupakan salah satu motivasi bagi mereka. Lain halnya dengan perusahaan, gaji merupakan beban untuk menghasilkan laba sehingga pengelolaannya harus dilakukan sedemikian rupa. Adapun aset perusahaan yang biayanya cukup besar dan salah satu unsur yang memiliki banyak resiko kemungkinan terjadinya manipulasi atau pemborosan, oleh karena itu diperlukan suatu sistem penggajian yang baik agar dalam pelaksanaan penggajian dari perhitungan sampai dengan

pembayaran atau pendistribusian gaji kepada pegawai dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

Menurut Mulyadi 2016:4 Sistem merupakan suatu jaringan prosedur yang dibuat menurut pola yang terpadu untuk melaksanakan kegiatan pokok perusahaan.

Menurut Mulyadi 2016:3 Sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang di koordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen dalam pengelolaan.

Menurut Mulyadi 2016:340 Sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer.

Sistem penggajian dapat didefinisikan sebagai jaringan prosedur yang dibuat menurut pola yang terpadu oleh manajemen untuk memberikan gaji kepada pegawai dalam suatu lingkup perusahaan. Sistem Penggajian merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk menarik memelihara mendorong semangat kerja dan mempertahankan pegawai bagi kepentingan perusahaan. Untuk itu diperlukan ketelitian dalam menentukan besarnya gaji serta sistem penggajian yang tepat untuk menghindari timbulnya kesalahpahaman antara pegawai dan perusahaan.

Didalam suatu perusahaan sebaiknya harus mempunyai sistem penggajian yang baik dan efisien, agar tidak menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan didalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing. Tanpa adanya sistem penggajian yang baik dan efisien dapat menyebabkan kecurangan

seperti persengkongkolan, jumlah gaji yang dibesarkan dan lain-lain. Oleh karena itu perusahaan memang membutuhkan sistem penggajian yang tersusun rapi dan teratur agar lebih mudah bagi pimpinan dalam menetapkan gaji pegawai.

Pardede International Hotel merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perhotelan didirikan sebagai upaya mendorong kemajuan pariwisata di Indonesia. Diperusahaan tersebut adanya pegawai untuk menjalankan perusahaan agar mencapai tujuan. Maka dari itu Pardede International Hotel juga memiliki sistem penggajian untuk pegawai di perusahaan tersebut. Penentu gaji didasarkan pada tingkat masa jabatan masing-masing pegawai. Sistem penggajian Pardede Hotel International Medan melibatkan dua bagian bidang yaitu Bidang Keuangan dan Bidang Kepegawaian.

Melihat arti pentingnya suatu sistem tersebut dalam perusahaan, penulis tertarik dan ingin mengetahui sistem akuntansi gaji pada perusahaan Pardede International Hotel Medan, sehingga penulis memilih judul "**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI TETAP PADA PARDEDE INTERNATIONAL HOTEL MEDAN**"

## **1.2 Perumusan Masalah**

Untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja di Pardede Internasional Hotel, hal ini erat kaitannya dengan masalah penggajian yang diterapkan pada perusahaan ini. Berdasarkan hal tersebut maka penulis atas objek penelitiannya mencoba untuk merumuskan permasalahan "**Apakah Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai yang diterapkan Pardede International Hotel Medan telah sesuai dengan teori Mulyadi tahun 2016?**".

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan, sebagai bahan masukan pada Pardede International Hotel Medan terkhusus dalam pengambilan keputusan tentang sistem penggajian.
2. Bagi Penulis, untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian yang ada pada Pardede International Hotel Medan.
3. Bagi Politeknik MBP Medan, untuk menjalin kerjasama yang baik antara Politeknik MBP Medan dengan Pardede International Hotel Medan.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian yang penulis lakukan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan, sebagai informasi dan evaluasi yang dapat digunakan perusahaan dalam meningkatkan pengawasan khususnya pada sistem akuntansi penggajian dan mendukung hasil kerja perusahaan pada masa yang akan datang sehingga perusahaan tersebut dapat berkembang sesuai yang diharapkan.
2. Bagi Penulis, untuk mengembangkan wawasan dan pengetahuan penulis khususnya dalam pemahaman mengenai sistem akuntansi gaji dan serta dapat membandingkan teori yang diperoleh penulis selama perkuliahan dengan penerapan di perusahaan dan sebagai bahan perbandingan dalam melakukan penelitian dengan judul yang sama di waktu mendatang.
3. Bagi Politeknik MBP Medan, Sebagai bahan refrensi khususnya bagi Mahasiswa Politeknik MBP Medan.