

**SISTEM PENGAJIAN
PADA KANTOR KEPALA DESA GONGSOL
KEC. MERDEKA, KAB. KARO**

TUGAS AKHIR

Oleh :

RICKY PRANATA GINTING
NIM : 185302020



**PROGRAM STUDI AKUTANSI
POLITEKNIK MANDIRI BINA PRESTASI
MEDAN
2021**

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Setiap instansi pemerintahan membutuhkan sumber daya manusia untuk menjalankan tugas pemerintah. Tugas pemerintah adalah untuk mengatur dan melayani masyarakat. Melayani masyarakat tentunya harus berkualitas dan dapat melakukan pekerjaannya dengan baik. Untuk dapat melakukan pekerjaannya dengan baik, pegawai juga perlu diperhatikan kompensasi dan kesejahteraannya.

Kompensasi dan kesejahteraan yang diberikan berupa gaji atau upah. Gaji dan upah mampu menarik semangat pegawai dalam menjalankan operasional instansi pemerintah. Instansi pemerintah dalam menangani proses pemberian kompensasi tersebut adalah dengan memberikan kompensasi yang setimpal. Untuk memberikan kompensasi yang setimpal maka diciptakan sebuah sistem penggajian. Sistem penggajian dapat dipakai sebagai sarana pengendalian atas penggajian yang dilakukan pemerintah.

Pengendalian atas penggajian yang di sertai dengan sistem yang cukup baik akan membantu pemerintah untuk menetapkan gaji pegawai. Karena itu semakin besar struktur pemerintahan, maka semakin di perlukan sistem pengendalian yang cukup kuat atas pemberian kompensasi yang sesuai bagi instansi pemerintah.

Di dalam setiap instansi pemerintahan diperlukan sebuah rancangan atau sistem yang mampu mengatur dengan baik dan benar cara penggajian pegawainya. Penggajian pegawai harus menggunakan sistem. Sistem merupakan

suatu kesatuan yang terdiri atas komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk mencapai suatu tujuan.

Dalam mencapai suatu tujuan pastinya ada manfaat yang diharapkan. Manfaat yang diharapkan oleh pemerintahan dalam sistem ini adalah dapat meningkatkan kinerja pegawai dan operasional suatu instansi pemerintah.

Begitu pula halnya pada Kantor Kepala Desa Gongsol, Kec. Merdeka yang merupakan suatu instansi pemerintahan yang bertugas menyelenggarakan pemerintahan desa, melaksanakan pembangunan desa, pembinaan kemasyarakatan desa dan pemberdayaan masyarakat desa. Dalam melaksanakan tugas tersebut adalah pegawai. Maka dari itu perlunya memberikan kompensasi yang setimpal atas jasa pegawainya. Jasa yang diberikan terhadap pegawainya adalah gaji. Dengan membrikan gaji maka Kantor Kepala Desa Gongsol juga menerapkan sistem penggajian pada pemerintahannya.

Berdasarkan uraian di atas tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Sistem Penggajian Pada Kantor Kepala Desa Gongsol, Kec. Merdeka”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang, dikatakan bahwa sistem Penggajian merupakan bagian yang sangat penting, sebagai sarana pengendalian atau control atas penggajian pegawai. Berkaitan dengan hal tersebut maka perumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana sistem penggajian yang ada pada Kantor Kepala Desa Gongsol, Kec. Merdeka ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian yang ada di Kantor Kepala Desa Gongsol, Kec. Merdeka .

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

1. Untuk memperluas wawasan dan pengetahuan tentang sistem penggajian
2. Pengendalian atas penggajian yang di sertai dengan sistem yang cukup baik akan membantu pemerintah untuk menetapkan gaji pegawai.
3. Menjadi bahan referensi bagi penelitian berikutnya dan menjadi bahan pembanding.